

Жалоба в трудовую инспекцию на незаконное увольнение

В Государственную инспекцию труда
по _____
(наименование субъекта РФ, например: г. Москве)
От: _____
(ФИО полностью)
Адрес: _____
(почтовый адрес с индексом)
Телефон: _____
Эл. почта: _____

ЖАЛОБА
на незаконное увольнение

Я, {{ФИО}}, работал в _____
(наименование организации или ФИО работодателя)
в должности _____
с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г. я был уволен по следующему основанию:
(указать, что написано в приказе, например: по сокращению штата / за прогул / по собственному желанию)

Считаю увольнение незаконным по следующим причинам:

_____ (подробно описать нарушения, например: не предупредили за 2 месяца, не предложили вакансии, ...)

В подтверждение прилагаю копии следующих документов:

- трудовой договор;
- приказ об увольнении;
- трудовая книжка (выписка);
- расчётный листок;
- иные документы: _____

На основании изложенного, руководствуясь ст. 394 ТК РФ, прошу:

1. Провести проверку законности моего увольнения.
2. Выдать работодателю предписание об устранении нарушений.
3. Восстановить меня на работе (если увольнение признано незаконным).
4. Привлечь виновных лиц к административной ответственности.

Дата: «__» _____ 20__ г.

Подпись: _____ (расшифровка)