

Претензия работодателю о незаконном увольнении

Генеральному директору {{НАИМЕНОВАНИЕ_ORГАНИЗАЦИИ}}
{{ФИО_РУКОВОДИТЕЛЯ}}
от {{ФИО_РАБОТНИКА}}
адрес: {{АДРЕС_РАБОТНИКА}}
телефон: {{ТЕЛЕФОН}}

ПРЕТЕНЗИЯ
о незаконном увольнении

Я, {{ФИО_РАБОТНИКА}}, работал(а) в {{НАИМЕНОВАНИЕ_ORГАНИЗАЦИИ}} в должности {{ДОЛЖНОСТЬ}}

Приказом № {{НОМЕР_ПРИКАЗА}} от {{ДАТА_УВОЛЬНЕНИЯ}} я был(а) уволен(а) по основанию: {{ОСНОВАНИЕ}}

Считаю увольнение незаконным по следующим причинам:
{{ОБОСНОВАНИЕ_НЕЗАКОННОСТИ}}

В соответствии со ст. 394 Трудового кодекса РФ, в случае признания увольнения незаконным работнику

На основании изложенного, ТРЕБУЮ:

1. Отменить приказ № {{НОМЕР_ПРИКАЗА}} от {{ДАТА_УВОЛЬНЕНИЯ}} об увольнении.
2. Восстановить меня на работе в должности {{ДОЛЖНОСТЬ}} с {{ДАТА_УВОЛЬНЕНИЯ}}.
3. Выплатить мне средний заработок за время вынужденного прогула с {{ДАТА_УВОЛЬНЕНИЯ}} по {{ДАТА_УВОЛЬНЕНИЯ}}.
4. Выдать заверенные копии документов, связанных с увольнением (приказ об увольнении, трудовую книжку).

В случае неудовлетворения моих требований в добровольном порядке в течение 10 календарных дней

Дата: {{ДАТА_СОСТАВЛЕНИЯ}}

Подпись: _____ /{{ФИО_РАБОТНИКА}}/